

Na osnovu članova 192. i 94. (odnosno 94a) Zakona o radu („Sl. glasnik RS“, br. 24/05 i 61/05)

direktor _____ donosi
(naziv i sedište poslodavca)

REŠENJE O PORODILJSKOM ODSUSTVU I ODSUSTVU SA RADA RADI NEGE DETETA

1. Zaposlena _____ (ime i prezime zaposlene)

na poslovima _____ (naziv poslova) otpočela je korišćenje

porodiljskog odsustva dana _____ 200__ . godine.

2. Porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta odobrava se u periodu od _____ do

_____ 200__ . godine.

3. Za vreme porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta zaposlena ima pravo na naknadu zarade, u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

Zaposlena je prema nalazu nadležnog zdravstvenog organa započela korišćenje porodiljskog odsustva dana _____ 200__ . godine.

U skladu sa zakonom, zaposlenoj pripada pravo na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta u trajanju od _____ dana, pa je doneto rešenje kao u dispozitivu.

Pouka o pravnom leku: Protiv ovog rešenja zaposlena može u roku od 90 dana od dana dostavljanja da pokrene spor pred nadležnim sudom.

U _____

Direktor

Dana _____ godine

Ovo rešenje dostaviti:

- Zaposlenoj
- Službi za finansijske i kadrovske poslove.